

Hogyan alakulnak a bérek Magyarországon 2024-ben?

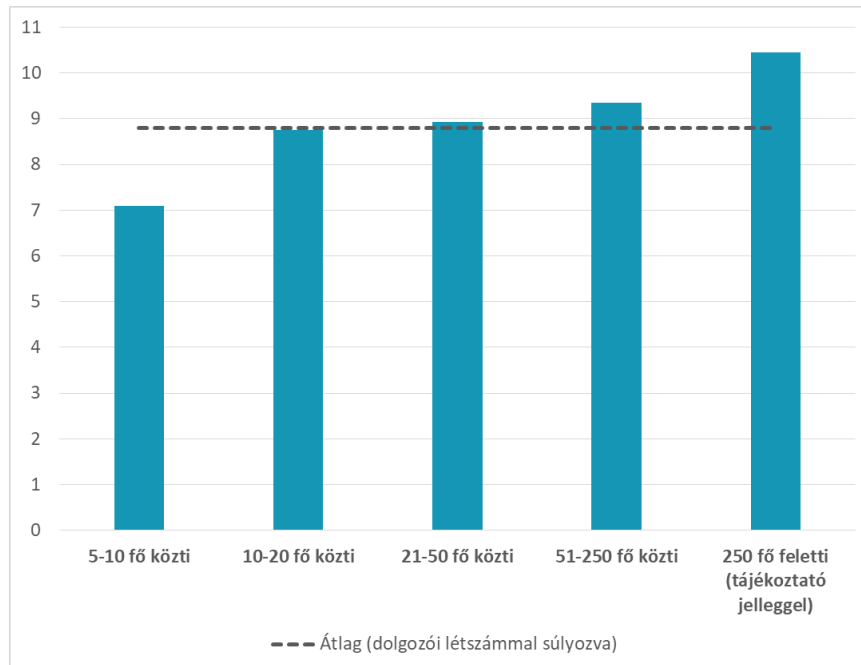
A KSH adatai szerint 2024 májusában a vállalati szférában a bruttó átlagkereset 664 ezer forint volt, ami 13%-os növekedést jelent 2023 azonos időszakához képest. Ugyanakkor fontos megjegyezni, hogy a mediánkereset ennél lényegesen alacsonyabb, ez 506 ezer forint körül alakult.

Mindemellett sokan mégsem érzik azt, hogy bérük 2024-ben ilyen nagy mértékben emelkedett volna. Ennek oka az, hogy a növekedés nagy része már tavaly realizálódott, így az áthúzó hatás miatt magasak a hónap/előző év azonos hónap típusú számok. Ezt jól szemlélteti, hogy 2023 novemberéhez viszonyítva (a decemberi prémiumhatást elkerülve) 2024 májusára a bérek 6,2%-kal emelkedtek.

Várhatunk további béremeléseket idén?

A GKI Gazdaságkutató Zrt. legújabb felméréseiben¹ 1033 hazai, 5 fő feletti vállalatot kérdezett meg 2024-es béremelési szándékáról. Ez alapján 8,8%-kal nőhet átlagosan a hazai versenyszférában egy dolgozó bére idén, ami 4,5% körüli infláció mellett jelentős reálbérenövekedést jelent. A béremelési szándékok jelentősen eltérnek a cégek méretétől függően. Az 5-10 fő közötti vállalkozások átlagosan alig több, mint 7%-os növekedést terveznek, a 11-50 fős cégek az átlagot hozzák, miközben az 51-250 fő közötti középvállalatok ennél magasabb, 9,3%-os emelést helyeztek kilátásba. Látható, hogy a nagyobb, tőkeerősebb cégek tudják kigazdálkodni a magasabb béremeléseket, a munkaerőért folytatott versenyben ezek a vállalatok tudnak előnyhöz jutni.

Százalékos bruttó béremelési szándék a 2024-es évre a hazai vállalatok körében az alkalmazottak száma szerint²



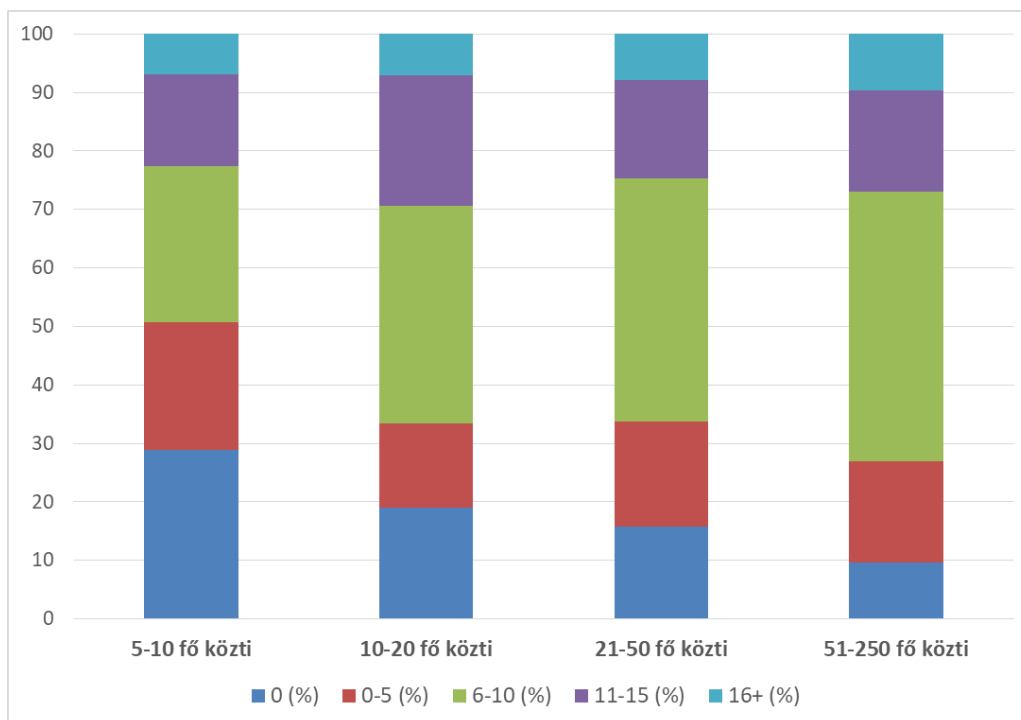
Forrás: GKI (2024)

¹ Júniusi és júliusi adatfelvétel

² A 250 fő feletti vállalatok értékét az alacsony mintaelemszám miatt csak tájékoztató jelleggel közöljük. Az átlag a megkérdezett vállalatok létszám szerint súlyozott átlagát takarja.

Figyelemre méltó, hogy az 5-10 fős cégek közel 30%-a egyáltalán nem tervez bért emelni, míg a középvállalatok 90%-a biztosan növeli alkalmazottai fizetését. Emellett a nagyobb cégek emelése jellemzően magasabb a kisebb vállalatokénál: az béremelést tervező 51-250 fős közti cégek 19%-a tervez 5% alatti emelést, ezzel szemben az emelni tervező 5-10 fős közti cégek 30%-a kalkulál 0-5%-os béremeléssel. A cégméret hat az emelési szándékra, azonban azonos létszámkategóriába eső vállalatok közt is nagy eltérések figyelhetők meg.

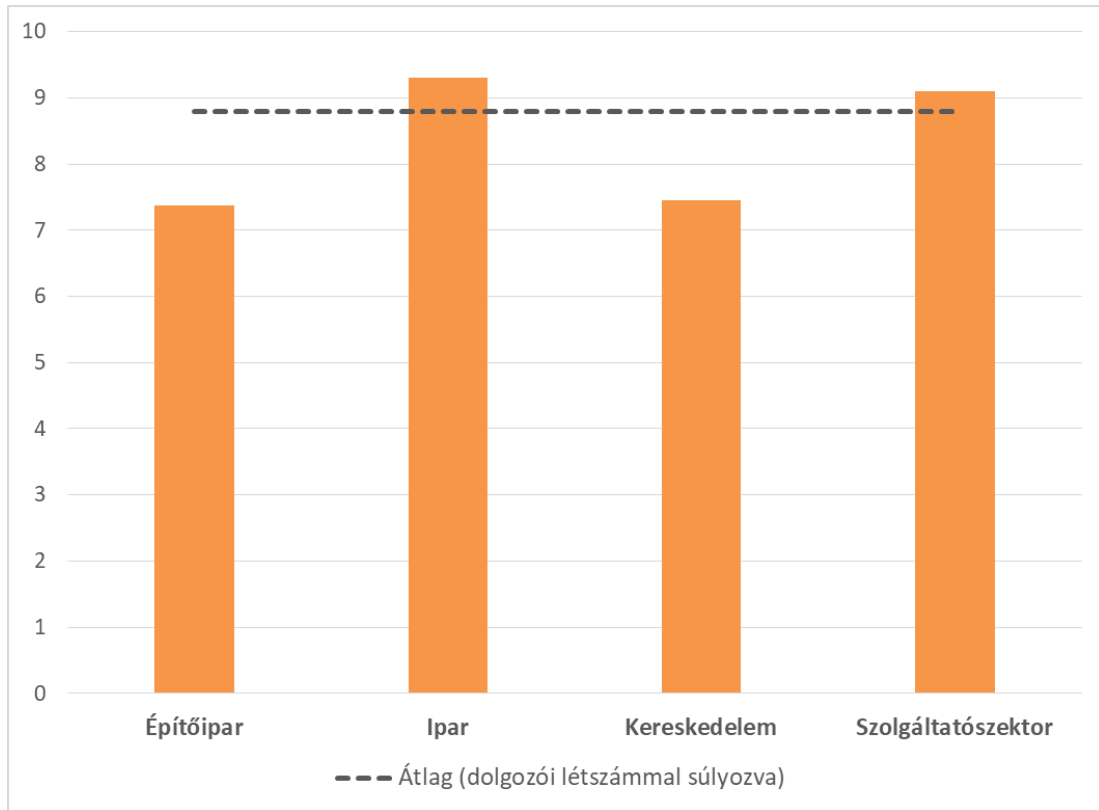
Bruttó béremelési szándék a 2024-es évre a hazai vállalatok körében az alkalmazottak száma szerint (százalékos bontásban)



Forrás: GKI (2024)

A vállalatok béremelési lehetőségei szektoronként is eltérőek, amit részben az átlagos cégméret, részben pedig az eltérő szakági konjunktúra befolyásol. A legkisebb mértékű emelésre a kereskedelemben és az építőiparban dolgozók számíthatnak, itt a vállalatok mindössze 7,4%-os növekedést terveznek. Bár a hazai (feldolgozó)ipar gyengélkedik, a nagyobb átlagos cégméret miatt ebben a szektorban több lehetőség van a bérek növelésére, így itt 9,3%-os emelkedés várható. Az éppen jól teljesítő szolgáltató szektorban is az átlagnál magasabb, 9,1%-os emeléssel számolhatnak a dolgozók.

Szektor szerinti százalékos bruttó béremelési szándék a 2024-es évre a hazai vállalatok körében



Forrás: GKI (2024)

GKI GAZDASÁGKUTATÓ ZRT.

1056 Budapest, Váci utca 84. fszt.2.

Telefon: +36-30-014-7848 E-mail: gki@gki.hu

További információk:

Molnár László (molnar.laszlo@gki.hu) és Mihályi Máté (mihalyi.mate@gki.hu)